



3^e capsule sur l'effectif

26 novembre 2024

RECONNAISSANCE

La reconnaissance, c'est le salaire du bénévole. Sans salaire, on ne travaille pas ou avec beaucoup moins d'allant. Donc, pour garder nos membres motivés, il faut nécessairement leur montrer qu'ils sont importants et qu'ils méritent toute notre reconnaissance. Cette marque peut être individuelle ou collective. La reconnaissance fait partie des besoins fondamentaux des êtres humains.

Que vous soyez dirigeant ou simple membre, il ne faut pas nécessairement attendre un événement solennel pour penser exprimer votre reconnaissance. À chaque fois que vous constatez qu'un membre a bien fait son travail, n'hésitez pas à lui exprimer votre contentement de manière sincère. En prenant l'habitude d'exprimer spontanément sa reconnaissance, on apprend à la cultiver naturellement. Les personnes à qui vous l'exprimez se sentent alors valorisées. De plus, vous sentirez aussi une satisfaction. Vous serez plus serein. En plus, c'est bon pour le moral. En somme, quand vous faites du bien à votre entourage, vous en récoltez des retombées bénéfiques.

Un merci exprimé au moment opportun fait du bien à la personne qui le reçoit, mais aussi à son entourage. Un merci, c'est gratuit, mais ça vaut beaucoup.

On peut féliciter une personne pour avoir obtenu un bon résultat, mais aussi pour son engagement actif, l'attitude positive dont elle fait preuve au quotidien avec ses collègues de travail ou pour ses heures de bénévolat.

“La reconnaissance n'est pas seulement quelque chose qui nous fait du bien comme ça de temps en temps. Elle nous offre une appartenance à un groupe et nous permet de forger une estime sociale de soi”
Hélène Vecchiali, psychanalyste et coach

Bon succès dans vos démarches de recrutement et de rétention !